



**COMUNE DI BARLETTA**  
Città della Disfida

*Settore: Organizzazione Sviluppo Risorse Umane*  
*Ufficio: Dirigente*  
*e-mail: organizzazione@comune.barletta.ba.it*  
*Tel. 0883-415-427*  
*Fax 0883-578491*

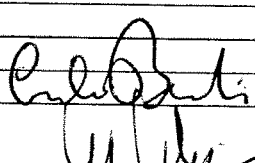
**ACCORDO SULLA QUANTIFICAZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER LE  
RISORSE  
DECENTRATE DELL'ANNO 2012**

Il giorno 13/09 /2013 presso la sede del Comune di Barletta

L'Amministrazione Comunale di Barletta rappresentata da:

Dott.ssa Pittari Maria Letizia

le **Organizzazioni Sindacali di categoria:**

	altro designato
CGIL – F.P Abbascià Giulia	
CISL – F.P.S Depalo Gaetano	
UIL – F.P.L. Crudele Francesco	
CSA Patella Raffaele	
<del>DI.C.C.A.P. Zitoli Michele</del> BERARDI CARLO per la R.S.U. il coordinatore Deluca Giuseppe	

**Preso atto:**

della costituzione del fondo risorse decentrate di cui alla determinazione n. 644/2013;  
dell'intesa raggiunta nell'incontro del 15/5/2013 sulle indennità derivanti dal decentrato normativo vigente e  
confermata anche nella destinazione delle risorse necessarie con l'incontro del 5/6/2013 e precisamente delle  
indennità di cui ai punti 8-13 dell'allegato 1 prodotto dall'amministrazione ;

del verbale di delegazione trattante (PREINTESA) del 13/6/2013 firmata dalle sigle Diccip, e dalla RSU;

della delibera di giunta n. 31/2013 di presa d'atto della contrattazione decentrata di cui all'incontro con i soggetti  
sindacali del 13/6/2013 e autorizzazione alla stipula definitiva;

**SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2012;**

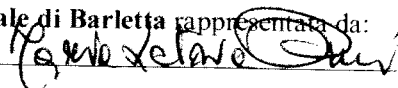


1. DESTINAZIONE agli istituti contrattuali di cui all'allegato 1 al presente contratto con la seguente specifica per il punto 21: assegnazione delle risorse necessarie a coprire le attività di cui alla DG di indirizzo n. 172/2012 (Notte Bianca 2012), gestione delle pratiche di agevolazione tariffaria per il gas e l'energia elettrica (DG n. 68/2010), gestione del procedimento per l'erogazione dei rimborsi dei canoni di locazione abitativa anno 2011 gestita dal gruppo di lavoro presso il Settore manutenzioni-Ufficio casa per un totale per tutte le attività indicate di € 62.955,00;
2. DEFINIZIONE di appositi correttivi al sistema di misurazione ed erogazione della produttività di cui all'art. 15 del vigente CCDI come segue:
  - inserimento della correlazione al grado di raggiungimento degli obiettivi PEG come previsto dall'art. 37 c. 2 del ccnl 22/1/2004 pertanto:
    - a) definita la quota spettante a ciascuno sulla base delle risorse destinate e del peso di ciascuna categoria come definito nel decentrato anno 2000 vigente per il 2012, il premio teorico sarà definito in funzione del peg come segue:

grado raggiungimento medio degli obiettivi PEG da controllo di gestione	% premio
% di raggiungimento fino al 40%	0
% dal 41 al 65%	50
oltre il 65%	100




- b) la quota premio così definita sarà assegnata al dipendente con le modalità previste dal decentrato 2000 ossia 40% PRESENZA EFFETTIVA, 60% VALUTAZIONE, sempreché la valutazione sia maggiore o uguale a 60/100 (scheda produttività prevista dal decentrato 2000);
- c) estensione del suddetto sistema anche al personale interessato ai progetti di produttività per gruppi di lavoro attualmente disciplinati dall'accordo 17/7/2006;
- d) il personale che riceve i seguenti compensi non partecipa all'erogazione della produttività Peg ove il compenso liquidato per tali incentivi superi il doppio di quello teorico calcolato definito nel punto 2 let a) della presente proposta:

incentivazione ICI	
compensi avvocatura comunale anche personale amministrativo	
incentivi progettazione/pianificazione	
progetti produttività per gruppi di lavoro (progetti obiettivo)	
compenso ai messi ex art. 54 ccnl 14/9/2000	60% dell'introito derivante dalla notifica degli atti per altri enti
compensi art. 4 comma 4 ccnl 5/10/2001 ex art. 15 c1 let d sub c	servizi a domanda individuale con riscossione di tariffe non collegati a servizi fondamentali

L'Amministrazione Comunale di Barletta rappresentata da:  
 Dott.ssa Pittari Maria Letizia 



<b>CGIL - F.P.</b>	Abbascià Giulia	<b>altro designato</b> Giulio Abbasce
<b>CISL - F.P.S</b>	Depalo Gaetano	
<b>UIL - F.P.L.</b>	Crudele Francesco	
<b>CSA</b>	Patella Raffaele	
<b>D.L.C.C.A.P.</b>	<del>BERARDI CAR</del> <del>Zitoli Michele</del>	
per la R.S.U. il coordinatore	Deluca	
Giuseppe		

**COMUNE DI BARLETTA**  
**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE (al netto ONERI) -anno 2012 -**  
**RISORSE DECENTRATE STABILI**

CNL 01-04-1999		€	4.976,38	
RT. 14, COMMA 4: RIDUZIONE 3% LAVORO STRAORDINARIO				
RT. 15, comma 1		lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:		
	a1- fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		€ 201.686,75	F556
	a2- fondo per comp. particolari posizioni di lavoro e responsabilita		€ 24.587,21	F556
	a3- fondo per la qualita della prestazione individuale		€ 22.713,77	F556
	a4- fondo per la produttivita collettiva		€ 253.873,25	F556
RT. 15, lett. g): risorse L.E.D.			€ 75.977,19	F556
RT. 15, lett. h): indennita di € 1.500.000 ottave qualifiche			€ 5.422,80	F556
RT. 15, lett. j): importo corrispondente allo 0,52% monte salari anno 1997			€ 34.517,63	F556
RT. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anni precedenti dal 1999			€ 146.460,24	F556
RT. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anno 2010			€ 40.128,85	F83H
RT. 15, lett l) personale trasferito per trasferimento funzioni U.A.Z da regione Puglia			€ 13.376,28	F82H
CNL 05-10-2001				
RT. 4, commi 1		a) incremento 1,1% monte salari anno 1999	€ 85.197,07	F556
RT. 4, commi 2		b) r.l.a. e assegni personale cessato	€ 62.002,69	F919
CNL 22-01-2004			2011 € 10.428,60	(Allegato 1)
RT. 32 COMMA 1		a) incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 55.408,96	F61G
RT. 32 COMMA 2		b) incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 44.684,65	F61G
RT. 32 COMMA 7		c) ulteriore incremento 0,20% monte salari anno 2001	€ 17.873,86	F61G
CNL 9-5-2006			€ 117.967,47	
RT. 4, comma 1:		a) incremento 0,5% monte salari anno 2003	€ 43.780,78	F62G
inferenziali di progressione economica (determina n.959/2006)			€ 8.679,45	F81H
CNL 11-04-2008			€ 54.897,74	F63G
RT. 8, comma 2: incremento 0,6% monte salari anno 2005			€ 14.375,63	F81H
CNL 31/7/2009 -dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31/7/2009			€ 1.210.621,18	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2012</b>			€ 9.059,24	F86H
neri posti a carico del fondo per effetto del CCNL 31/3/99 art. 7 comma 4- riclassificazione area vigilanza e di alcune categorie di lavoratori			€ 1.201.561,94	F85H
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2012</b>			€ 21.507,96	
duzione fondo-L. 122/2010 art. 9 comma 2bis		2012	1,79 %	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2012</b>			€ 1.180.053,98	



## RIPARTIZIONE FONDO ANNO

DESTINAZIONE STABILI GRAVANTI SUL FONDO		2012
a) <i>progressione economica orizzontale</i>		€ 549.276,00
b) <i>posizioni organizzative + alte professionalità</i>		€ 124.860,00
c) <i>indennità di comparto</i>		€ 162.431,00
TOTALE	utilizzo stabili	€ 836.567,00
PARTE STABILE		
RESIDUO SU PARTE STABILE		€ 1.180.053,98
PARTE VARIABILE		
DISPONIBILITA' PER ISTITUTI VARIABILI (RESIDUO SU PARTE STABILE+VARIABILI)		€ 555.580,00
		€ -
		€ 899.066,98
DESTINAZIONE		
1	INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' AREA TECNICA-serv catastali	€ 28.700,00
2	INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' SERVIZI C/ITERIALI	€ 7.600,00
3	INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA' servizi sociali	€ 900,00
4	INDENNITA' DI TURNO (VIGILANZA)	€ 182.000,00
5	INDENNITA' DI TURNO CASTELLO	€ 18.800,00
6	INDENNITA' DI REPERIBILITA' VIGILANZA	€ 58.050,00
7	INDENNITA' LAVORO ORDINARIO FESTIVO	€ 1.543,00
8	MANEGGIO VALORI - RISCHIO CASSA	€ 4.964,00
9	INDENNITA' MESSI NOTIFICATORI	€ 1.450,00
10	INDENNITA' DISAGIO (FRONT OFFICE)	€ 1.685,00
11	ART. 36, COMMA 2, LETT. I	€ 6.925,00
12	INDENNITA' RISCHIO OPERAI	€ 1.800,00
13	INDENNITA' DISAGIO OPERATORI MOTOCICLI E CICLOMOTORI	€ 1.800,00
14	tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (ART. 15.C.1 LET D) SUB c)	€ 3.840,89
15	lett. k):COMPENSO FONDO ART. 18 LEGGE 109/1994 (voce di evidenza)	€ 80.854,02
16	lett. k):COMPENSO CONDONO EDILIZIO (voce di evidenza)	€ 37.792,89
17	lett.k):recupero I.C.I. (10%) -(voce di evidenza)	€ 75.585,79
18	lett. k):compenso avvocatura com (voce di evidenza)	€ 131.291,52
19	15 comma 5 applicazione art. 208 codice della strada	€ 93.726,38
20	DESTINAZIONE AI MESSI NOTIF. QUOTA INTROITI NOTIFICHE ATTI AMM.NE FIN.	€ 2.565,00
21	PRODUTTIVITA' finanziata art. 15 comma 2	€ 62.955,00
23	adeguamento RETRIBUZIONE POSIZIONE COMANDO VIGILI	€ 3.336,00
24	compensi per consenso	€ 69.768,00
26	produttività obiettivi PEG	€ 21.134,48
TOTALE		€ 899.066,97
		€ 0,00
disponibilità		€ 0,00

CGIL - F.P.

Abbascià Giulia

CISL - F.P.S

Depato Gaetano

UIL - F.P.L.

Crudele Francesco

CSA

Patella Raffaele

D.L.C.C.A.P.

Zitelli ~~Michèle~~ BERARDI CARLO